

T-SHIRT Limited Edition Tassoni

100% Cotone ring-spun organico.

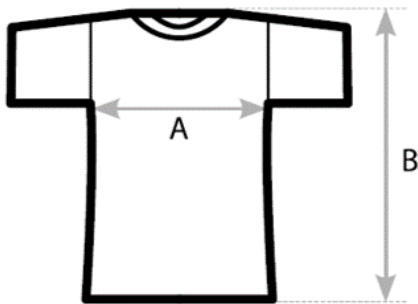
T-shirt con nastro di rinforzo spalla-spalla, fascia del colletto in lycra, cuciture laterali, vestibilità sagomata.

Made in Bangladesh - Personalizzazione grafica Italiana

Taglie S – M - L – XL

Pezzi imballo n. 1

Dimensione cm	S	M	L	XL
Altezza	67,5	70,0	72,5	75,0
Larghezza	48,0	51,0	54,0	57,0





'organic'
Certified by Ecocert Greenlife
210865

GOTS – GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDARD

Il Global Organic Textile Standard (GOTS) è riconosciuto come il processo di lavorazione leader a livello mondiale standard per i prodotti tessili a base di fibre organiche. Definisce criteri ambientali di alto livello lungo l'intera catena di approvvigionamento dei tessili biologici e richiede anche il rispetto di criteri sociali. Il marchio Russell è certificato GOTS e soddisfa tutti gli obblighi legali del Global Organic Textile Standard (GOTS). La certificazione si applica solo a prodotti etichettati e/o marcati con il logo GOTS. Se un prodotto certificato non è trattato o decorato in conformità alle linee guida GOTS, il logo e tutti i riferimenti a GOTS devono essere rimossi.

[Database pubblico](#)

SHIRLEY TECHNOLOGIES LIMITED
UNIT 11, WESTPOINT ENTERPRISE PARK
CLARENCE AVENUE
M17 1QS MANCHESTER, UNITED KINGDOM

OEKO-TEX®
INSPIRING CONFIDENCE

CERTIFICATE

The company

Russell Europe (Division of Fruit of the Loom Ltd)
Unit 6, Lisfannon Business Centre
Lisfannon
Buncrana
F93 Y2NA Co. Donegal, IRELAND

is granted authorisation according to STANDARD 100 by OEKO-TEX® to use the STANDARD 100 by OEKO-TEX® mark, based on our test report **56176**



for the following articles:

The Russell Europe ranges of woven and knitted garments: Dyed cotton, cotton/polyester, polyester/cotton, polyester and polyamide garments and blends with Lycra® and garments made of acrylic/cotton. Including accessories: sewing and embroidery threads, woven and printed labels, linings and interlinings, elastics, tapes, buttons, ribbons, metal fasteners, hook and loop fasteners, cuff tabs, PES paddings and fillings, PES cords and zippers. Based on pre-certified materials according to STANDARD 100 by OEKO-TEX®.

The results of the inspection made according to STANDARD 100 by OEKO-TEX®, Appendix 4, **product class II** have shown that the above mentioned goods meet the human-ecological requirements of the STANDARD 100 by OEKO-TEX® presently established in Appendix 4 for products with direct contact to skin.

The certified articles fulfil requirements of Annex XVII of REACH (incl. the use of azo colourants, nickel release, etc.), the American requirement regarding total content of lead in children's articles (CPSIA; with the exception of accessories made from glass) and of the Chinese standard GB 18401:2010 (labelling requirements were not verified).

The holder of the certificate, who has issued a conformity declaration according to ISO 17050-1, is under an obligation to use the STANDARD 100 by OEKO-TEX® mark only in conjunction with products that conform with the sample initially tested. The conformity is verified by audits.

The certificate 08-5941 is valid until 12.07.2021

Manchester, 09.06.2020

Julie A Dalton
Mrs Julie Dalton
Senior Technical Officer

Agueda
Mrs Agustina Oliver
Senior Technical Officer



Subject: Confirmation of participation in amfori BSCI for the year 2021

Brussels, 11 March 2021

To Whom It May Concern:

I confirm that **Union Underwear Company, Inc. doing business as Fruit of the Loom**, whose headquarters are located at Fruit of the Loom Drive 1, Bowling Green 42102, UNITED STATES, is an amfori member.

This confirmation of participation is valid until 31 December 2021. Union Underwear Company, Inc. has paid this year's annual amfori membership fee in accordance with the conditions defined by the amfori By-Laws.

If you require more information, please feel free to contact the amfori Main Office at info@amfori.org or by phone: +32 (0)2 762 05 51.

Yours sincerely,



Mr. Christian Ewert
amfori Director General

Il Codice di condotta amfori BSCI

La nostra azienda accetta di rispettare i seguenti principi in materia di lavoro stabiliti dal Codice di condotta amfori BSCI.

Principi di amfori BSCI



Il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva

La nostra azienda rispetta il diritto dei lavoratori di creare sindacati o altre forme di associazione dei lavoratori e di partecipare alla contrattazione collettiva.



Retribuzione equa

La nostra azienda rispetta il diritto dei lavoratori di ricevere una retribuzione equa.



Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

La nostra azienda garantisce un ambiente di lavoro salutare e sicuro, valuta i rischi e adotta tutte le misure necessarie a eliminarli o attenuarli.



Protezione speciale per i lavoratori più giovani

La nostra azienda fornisce una protezione particolare ai lavoratori non ancora adulti.



Assenza di lavoro forzato

La nostra azienda non ricorre ad alcuna forma di servitù forzata, tratta di esseri umani o lavoro involontario.



Etica commerciale

La nostra azienda non tollera atti di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o tangenti.



Nessuna discriminazione

La nostra azienda offre pari opportunità e non discrimina i lavoratori.



Orari di lavoro ragionevoli

La nostra azienda rispetta la legge per quanto concerne gli orari di lavoro.



Divieto di lavoro infantile

La nostra azienda non assume lavoratori di età inferiore a quanto legalmente consentito.



Assenza di occupazione precaria

La nostra azienda assume lavoratori sulla base di contratti documentati come previsto dalla legge.



Tutela ambientale

La nostra azienda adotta le misure necessarie per evitare il degrado ambientale.

Approccio di amfori BSCI



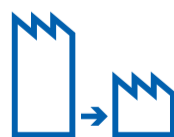
Rispetto del Codice

La nostra azienda è obbligata a proteggere i diritti dei lavoratori secondo quanto previsto dalla legge e dal Codice amfori BSCI.



Coinvolgimento e protezione dei lavoratori

La nostra azienda informa regolarmente i lavoratori circa i loro diritti e responsabilità.



Gestione della catena di fornitura ed effetto cascata

La nostra azienda utilizza i principi del Codice amfori BSCI per influenzare altri partner commerciali.



Meccanismo di ricorso

La nostra azienda ha implementato un sistema per la raccolta di reclami e suggerimenti da parte dei dipendenti.